



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

окуд

23.04.2013

№ 32-рп

Об утверждении Плана мероприятий
 («дорожной карты»)
 «Изменения в отраслях социальной сферы,
 направленные на повышение
 эффективности сферы образования и науки
 в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов»

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 599
 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов» (далее – «дорожная карта») согласно приложению.

2. Исполнительным органам государственной власти Санкт-Петербурга, являющимся исполнителями мероприятий «дорожной карты», обеспечить реализацию мероприятий «дорожной карты».

3. Контроль за выполнением распоряжения возложить на вице-губернатора Санкт-Петербурга Кичеджи В.Н.

Губернатор
 Санкт-Петербурга



Г.С.Полтавченко

ПЛАН
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки
в Санкт-Петербурге на период 2013 - 2018 годов»

Основные задачи и приоритетные направления развития системы образования в Санкт-Петербурге на период 2013 - 2018 годов:

повышение роли системы образования Санкт-Петербурга в развитии человеческого капитала Российской Федерации, достижение выпускниками образовательных организаций, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (далее – образовательные организации), высокого уровня развития социальных компетенций и гражданских установок, обеспечение их готовности к дальнейшему обучению и деятельности в современной высокотехнологической экономике;

развитие системы оценки качества образования в Санкт-Петербурге на основе профессиональной и общественной экспертизы, самооценки образовательных организаций как средства обеспечения качественных и доступных образовательных услуг в соответствии с потребностями населения;

развитие сети образовательных организаций с учетом прогноза демографического развития Санкт-Петербурга;

оптимизация системы финансирования образовательных организаций для обеспечения достойного уровня жизни занятых в ней работников и привлечения новых высококвалифицированных кадров и молодых специалистов;

создание условий для расширения хозяйственной самостоятельности образовательных организаций, расширение возможностей общественного участия в управлении системой образования в Санкт-Петербурге.

I. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления:

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации.
2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования.
3. Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании.

2. Ожидаемые результаты:

ликвидация в 2013 году очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации Санкт-Петербурга;
развитие негосударственного сектора дошкольного образования в Санкт-Петербурге;

повышение уровня профессионализма руководящих и педагогических работников системы дошкольного образования Санкт-Петербурга;
развитие системы оценки качества дошкольного образования.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Санкт-Петербурга:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность детей в возрасте 1-7 лет	человек	246 675	263 692	285 271	305 377	319 400 ¹	332 200 ¹	345 500 ¹
2	Охват детей программами дошкольного образования	%	75,3	76,2	76,6	76,7	76,8 ¹	76,9 ¹	77 ¹
3	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	человек	185 732	202 259	206 633	221 290	231 600 ¹	240 900 ¹	250 500 ¹
4	Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)	человек	17 797	4 500	8 874	23 531	33 800 ¹	43 100 ¹	52 700 ¹
5	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего	штук	13 088	12 109	14 728	16 808 ¹	15 880 ¹	15 390 ¹	15 890 ¹
в том числе:									
5.1	За счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек	2 229	2 629	2 929	3 229	3 540 ¹	3 790 ¹	4 140 ¹
5.2	За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования	человек	7 069	7 110	7 269	7 389 ¹	7 500 ¹	7 600 ¹	7 750 ¹
5.3	За счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях всего, в том числе:	человек	3 790	2 370	4 530	6 190 ¹	4 840 ¹	4 000 ¹	4 000 ¹
5.3.1	Строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций	человек	1 260	2 090	2 200	2 530	1 900 ¹	1 900 ¹	1 900 ¹
5.3.2	Создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	1 265	130	1 115	1 800 ¹	1 400 ¹	1 000 ¹	1 000 ¹
5.3.3	Возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций	человек	1 265	130	1 115	1 800 ¹	1 400 ¹	1 000 ¹	1 000 ¹
5.3.4	Реконструкция с увеличением мощности	человек	0	20	100	60	140	100 ¹	100 ¹

	дошкольных образовательных организаций								
6	Численность других категорий работников образовательных организаций, в том числе педагогические работники	человек	45 278	45 510	45 750	45 900 ¹	46 100 ¹	46 300 ¹	46 500 ¹
7	Численность педагогических работников дошкольных образовательных организаций	человек	22 355	22 593	23 272	23 580 ¹	23 600 ¹	23 600 ¹	23 600 ¹
8	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	дети/ педагог	8,3	9,0	8,9	9,4	9,8 ¹	10,2 ¹	10,6 ¹

¹ Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Подготовка предложений по внесению изменений в региональные программы (проекты) развития дошкольного образования, в том числе: в Программу строительства и реконструкции детских садов на 2011-2016 годы, утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.05.2011 № 578; в План мероприятий «Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы», утвержденный постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828	2013 - 2016 гг.	КО, АР	Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
2	Разработка раздела программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг., касающегося дошкольного образования	2015 г.	КО, АР	Развитие системы дошкольного образования Санкт-Петербурга

3	Подготовка заявки на выделение средств из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования на реализацию мероприятий, направленных на развитие системы дошкольного образования Санкт-Петербурга	2013 г.	КО	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в образовательных организациях общего образования
4	Разработка современных типовых проектов зданий для размещения дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 гг.	КС	Разработанные типовые проекты зданий для размещения дошкольных образовательных организаций
5	Реализация мероприятий, направленных на организацию возврата и реконструкции ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования, создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	2013 - 2014 гг.	КО, КС, КУГИ, АР	Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
6	Подготовка предложений по установлению строительных норм для развития вариативных форм дошкольного образования в Санкт-Петербурге	2013 - 2015 гг.	КС	Ликвидация очереди на зачисление детей в дошкольные образовательные организации
7	Сбор информации и анализ предписаний надзорных органов. Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организациям дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления	2014 - 2018 гг.	АР	Повышение качества услуг и безопасности условий предоставления в дошкольных образовательных организациях
8	Реализация Закона Санкт-Петербурга от 04.07.2007 № 381-66 «Об общем образовании» в части, касающейся поддержки и предоставления субсидий негосударственным образовательным учреждениям Санкт-Петербурга, реализующим общеобразовательные программы	2014 – 2018 гг. В связи с 1.4.4.2 в 2620 делат с 2013г.	КО, АР	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования

9	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828 «О Плане мероприятий «Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы»	2013 – 2015 гг.	КО, КС, КУГИ, АР	Развитие системы дошкольного образования Санкт-Петербурга
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
10	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций для стимулирования качества работы	2013 г.	КО	Повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
11	Разработка предложений, направленных на повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы в соответствии с ФГОС дошкольного образования. Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации программ дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	2013 г.	КО	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в образовательных организациях общего образования
12	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 №63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» в части, касающейся утверждения отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) дошкольными образовательными организациями и технологических регламентов	2013 - 2018 гг.	КО	Утверждение отраслевого перечня и технологических регламентов оказания государственных услуг (работ)
13	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников дошкольных образовательных организаций с доведением средств на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических работников дошкольного образования

14	Проведение социологических исследований в области дошкольного образования в целях выявления ожиданий родителей в отношении результатов дошкольного образования, факторов, влияющих на качество дошкольного образования	2013 - 2018 гг.	КИС, КО	Итоги опросов населения по результатам социологического мониторинга
15	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества образования, основанную на комплексном подходе к оценке качества образования, и внесение в нее изменений на основе обратной связи от участников образовательного процесса в дошкольных образовательных организациях	2013 – 2015 гг.	КО	Повышение качества дошкольного образования Санкт-Петербурга
16	Разработка показателей эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников	2013 – 2015 гг.	КО	Повышение эффективности деятельности дошкольных образовательных организаций
Введение «эффективного контракта» в дошкольном образовании				
17	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	2013 - 2014 гг.	КО, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
18	Разработка и внедрение «эффективного контракта» с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками дошкольных образовательных организаций в рамках поэтапного внедрения «эффективных контрактов»	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров)

19	Разработка и внедрение «эффективного контракта» с педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций. Оказание содействия в поэтапном переводе работников дошкольных образовательных организаций на «эффективные контракты», в том числе заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций в рамках поэтапного внедрения «эффективных контрактов»	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Дополнительные соглашения к трудовым договорам (новые трудовые договоры). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
20	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации «эффективного контракта» с работниками дошкольных образовательных организаций	2013 – 2018 гг.	КО, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных дошкольных образовательных организаций к средней заработной плате в общем образовании Санкт-Петербурга
21	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КФ, КО, АР	Улучшение условий оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций
22	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале «Петербургское образование», публикации в СМИ, проведение семинаров и др.)	2013 - 2018 гг.	КО	Информированность работников о системе «эффективных контрактов» в дошкольных образовательных организаций
23	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта» в системе дошкольного образования Санкт-Петербурга	2015 г., 2017 г.	КО	Предоставление отчетов в Минобрнауки России

5. Количественные характеристики ликвидации очереди и максимальному охвату детей местами в дошкольных образовательных организациях Санкт-Петербурга на 2013-2018 годы

№ п/п	Показатель	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Рекомендация по заполнению
1	Численность детей									
1.1	до 1 года	тыс. чел.	56,218	62,752	59,915	60,051	60,362	60,310	60,169	Данные по 2013 - 2015 годам и далее заполняются с учетом демографических прогнозов Росстата
1.2	1 год	тыс. чел.	43,234	55,705	62,243	59,573	59,833	60,219	60,215	
1.3	2 года	тыс. чел.	43,846	43,010	55,225	61,649	59,109	59,504	59,992	
1.4	3 года	тыс. чел.	42,221	43,690	42,836	54,788	61,025	58,563	59,072	
1.5	4 года	тыс. чел.	39,136	42,120	43,554	42,695	54,391	60,407	57,974	
1.6	5 лет	тыс. чел.	36,878	39,096	42,054	43,446	42,585	54,033	59,813	
1.7	6 лет	тыс. чел.	37,900	36,871	39,098	42,027	43,374	42,508	53,716	
1.8	7 лет	тыс. чел.	38,358	37,919	36,899	39,138	42,042	43,341	42,466	
2	Численность детей, получающих дошкольное образование на 1 января текущего года	тыс. чел.	185,732	202,259	212,175	221,290	231,590	240,860	250,495	Учитываются все дети, получающие дошкольное образование, как в образовательных организациях, так и в альтернативных формах
2.1	До 1 года	тыс. чел.	0,047	0,015	0,030	0,030	0,030	0,030	0,030	В 2012 году указываются данные государственного статистического наблюдения. В 2013 - 2018 годах планируемая численность воспитанников дошкольных образовательных организаций рассчитывается с учетом сохранения в 2013-2014 годах и дальнейшего увеличения охвата детей дошкольным образованием, а также обеспечения 100%-ной доступности дошкольного образования для детей 3-7 лет к 2016 году
2.2	1 год	тыс. чел.	15,811	14,560	15,274	15,930	16,671	17,339	18,032	
2.3	2 года	тыс. чел.	23,432	26,560	27,862	29,059	30,412	31,629	32,894	
2.4	3 года	тыс. чел.	34,355	39,331	41,259	43,031	45,034	46,498	48,202	
2.5	4 года	тыс. чел.	35,355	40,331	42,308	44,125	45,444	47,263	49,154	
2.6	5 лет	тыс. чел.	35,132	37,533	39,373	41,064	42,975	44,696	46,484	

2.7	6 лет	тыс. чел.	34,522	34,430	36,584	38,253	40,500	42,587	44,756	
2.8	7 лет	тыс. чел.	7,079	9,500	9,225	9,785	10,511	10,835	10,617	
3	Охваты детей по возрастам ¹	%								
3.1	до 1 года	%	0,08	0,02	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05	Указываются планируемые показатели охвата с учетом их неснижения в 2013-2014 годах и дальнейшего увеличения охвата детей дошкольным образованием, а также обеспечения 100%-ной доступности дошкольного образования для детей 3-7 лет к 2016 году
3.2	1 год	%	36,6	26,1	24,5	26,74	27,86	28,79	29,95	
3.3	2 года	%	53,4	61,8	50,5	47,14	51,45	53,15	54,83	
3.4	3 года	%	81,4	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0	
3.5	4 года	%	90,3	95,8	95,8	95,8	95,8	95,8	95,8	
3.6	5 лет	%	95,3	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	96,0	
3.7	6 лет ²	%	91,1	93,4	93,4	93,4	93,4	93,4	93,4	
3.8	7 лет ³	%	18,5	25,1	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0	
4	Очередность	чел.	1270	5542	0	0	0	0	0	Сумма значений граф 4.1 и 4.2
4.1	Для детей от рождения до 3 лет	чел.	1120	4400	0	0	0	0	0	Указываются данные на 1 января текущего года
4.2	Для детей 3-7 лет	чел.	150	1142	0	0	0	0	0	
5	Потребность в дополнительных местах	мест	17797	9916	9115	10300	9270	9635	9635	Указываются данные на 31 декабря текущего года
6	Ежегодный ввод новых мест	мест	16527	9916	9115	10300	9270	9635	9635	Сумма значений граф 6.1 - 6.4
6.1	за счет строительства	мест	1260	2090	2200	2530	1900	1900	1900	
6.2	за счет реконструкции, в	мест	1265	130	1115	1800	1400	1000	1000	

¹ В прогнозных значениях охвата сохранена тенденция востребованности услуг дошкольного образования в различных возрастных группах

² Охват услугами образования детей в возрасте от 6,5 до 8 лет составляет 100 процентов

³ Охват услугами образования детей в возрасте от 6,5 до 8 лет составляет 100 процентов

	т.ч. при передаче зданий									
6.3	за счет развития негосударственного дошкольного образования	мест	426	300	300	300	300	300	300	
6.4	за счет развития вариативных форм в государственных ОУ	мест	1026	689	730	2 500	2500	2500	2500	
6.5	за счет прочих мероприятий	мест	12550	6 707	4 770	3 170	3170	3935	3935	
7	Места, введенные с 1 января 2012 года (накопленным итогом)	мест	16527	26443	35558	45858	55128	64763	74398	Сумма значений граф 7.1 - 7.5
7.1	за счет строительства	мест	1260	3350	5550	8080	9980	11880	13780	
7.2	за счет реконструкции, в т.ч. при передаче зданий	мест	1265	1395	2510	4310	5710	6710	7710	
7.3	за счет прочих мероприятий и использования имеющихся резервов	мест	12550	19257	24027	27197	30367	34302	38237	Учитываются места в дошкольных группах (в группах по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста), в образовательных организациях общего образования, организациях дополнительного образования детей, учреждениях культуры и социального назначения; создание дополнительных мест в дошкольных образовательных организациях за счет рационального использования помещений
7.4	за счет развития негосударственного дошкольного образования	мест	426	726	1026	1326	1626	1926	2226	

7.5	за счет развития вариативных форм в государственных образовательных организациях	мест	1026	1715	2445	4945	7445	9945	12445	
-----	--	------	------	------	------	------	------	------	-------	--

6. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»:

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе	%	100	100	100	100	100	100	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования	%	1,2	1,25	1,3	1,35	1,4	1,5	Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
3	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%	-	100	100	100	100	100	Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализованы образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Санкт-Петербурга	%	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Санкт-Петербурге,

										повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по данному направлению, в общей численности педагогических работников дошкольного образования	%	76	79	83	87	95	100		Улучшатся качественные характеристики педагогических работников системы дошкольного образования
6	Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования	%	82	83	84	85	86	87		Вырастет удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольного образования

II. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления:

1. Достижение новых качественных образовательных результатов.
2. Обеспечение доступности качественного образования.
3. Введение «эффективного контракта» в общем образовании.

2. Ожидаемые результаты:

обеспечение к 2018 году введения ФГОС в образовательных организациях общего образования на ступенях начального общего и основного общего образования;

повышение уровня профессионализма руководящих и педагогических работников системы общего образования Санкт-Петербурга;

развитие системы оценки качества образования;

повышение прозрачности образовательной системы Санкт-Петербурга населению региона и увеличение роли общественности в управлении образованием.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования Санкт-Петербурга:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	человек	353 242	354 151	357 801	364 714	374 719	391 500 ¹	399 400 ¹
2	Численность обучающихся по программам общего образования	человек	375 257	399 021	412 004	420 448	428 800 ¹	437 400 ¹	446 200 ¹
3	Численность обучающихся по программам общего образования в расчете на одного учителя	ученики/учитель	14,9	14,9	15,1	15,2	15,3 ¹	15,5 ¹	15,6 ¹
4	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	% от общего числа учащихся	23,3	32,4	40,5 ¹	49,5 ¹	59,5 ¹	69,5 ¹	78 ¹

¹ – Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	Разработка раздела программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг., касающегося общего образования	2015 г.	КО, АР	Развитие системы общего образования Санкт-Петербурга
2	Обеспечение перевода образовательных организаций общего образования на работу по ФГОС начального общего образования	2014 - 2015 гг. В связи с П.4.1.1 делать с 2013 г	КО	100% обучающихся 1-4 классов образовательных организаций общего образования обучаются по новым ФГОС
3	Организация комплекса мероприятий, направленных на обеспечение условий для внедрения ФГОС основного общего образования, в том числе: формирование и организация работы группы экспериментальных образовательных организаций общего образования по отработке ФГОС, оформление инновационного статуса, организация тьюторского сопровождения работы; организация тьюторской и методической поддержки перехода образовательных организаций общего образования на ФГОС	2013 - 2018 гг.	КО	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 % образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 % образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена
4	Организация приобретения и поставки в образовательные организации общего образования учебно-лабораторного, компьютерного и спортивного оборудования, закупка учебников и учебных пособий для библиотек для реализации ФГОС	2015 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности обучающихся образовательных организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

5	Проведение мониторинга здоровьесберегающей деятельности образовательных организаций общего образования	2013 – 2014 гг.	КО	Динамика показателей здоровьесберегающей деятельности образовательных организаций общего образования
6	Обобщение результатов использования электронного паспорта здоровья обучающихся образовательных организаций общего образования и выработка предложений по его внедрению в практику работы образовательных организаций общего образования	2013 – 2014 гг.	КО	Сбор информации о состоянии здоровья обучающихся образовательных организаций общего образования
7	Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации обучающихся образовательных организаций общего образования; проведение и анализ результатов мониторинга	2015 – 2018 гг.	КО	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 % образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 % образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена
8	Организация участия образовательных организаций общего образования в международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений обучающихся	2014 г., 2017 г.	КО	Удельный вес численности российских школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности российских школьников, принявших участие в указанных исследованиях, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 % образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена

				(в расчете на один предмет) в 10 % образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена
9	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций общего образования, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций общего образования	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности педагогов, обучающихся по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, в т.ч. по персонифицированной модели
10	Подготовка предложений по подготовке и переподготовке педагогических кадров образовательных организаций общего образования, включающей в том числе мероприятия, направленные на: выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и работе в системе образования Санкт-Петербурга; подготовка педагогических кадров в рамках целевой контрактной подготовки специалистов с высшим педагогическим образованием для системы общего образования Санкт-Петербурга; развитие системы педагогического наставничества	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ	Укрепление кадрового потенциала системы общего образования Санкт-Петербурга
11	Совершенствование условий прохождения аттестации педагогическими и руководящими работниками образовательных организаций общего образования на высшую и первую квалификационные категории и на соответствие их занимаемой должности	2013 г.	КО	Рост доли педагогических работников образовательных организаций общего образования, прошедших аттестацию на высшую и первую квалификационные категории
Обеспечение доступности качественного образования				
12	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества общего образования, в том числе: организация общественного и профессионального обсуждения новой модели системы оценки качества образования, основанной на комплексном подходе к оценке качества образования; разработка показателей для оценки качества образования; организация работы по новой модели системы оценки качества образования	2013 – 2015 гг.	КО	Повышение качества общего образования в Санкт-Петербурге

13	Подготовка предложений по разработке программы поддержки образовательных организаций общего образования, работающих в сложных социальных условиях	2015 г.	КО	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10 % образовательных организаций общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% образовательных организаций общего образования с худшими результатами единого государственного экзамена
14	Формирование системы «социальных навигаторов» в сфере общего образования для населения Санкт-Петербурга, в том числе: создание концепции и методического сопровождения системы «социальных навигаторов»; разработка нормативной базы и организационных решений системы «социальных навигаторов»	2013 - 2014 гг.	КО	Повышение информированности населения Санкт-Петербурга о системе общего образования Санкт-Петербурга
15	Разработка и реализация технологического решения для обеспечения функционирования системы «социальных навигаторов» в сфере общего образования для населения Санкт-Петербурга	2014 – 2018 гг.	КИС, КО	Создание сайта регионального «социального навигатора» по услугам системы общего образования Санкт-Петербурга в информационно-телекоммуникационной сети Интернет
Введение «эффективного контракта» в общем образовании				
16	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	2013 - 2014 гг.	КО, АР	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге
17	Разработка и внедрение «эффективного контракта» с руководящими работниками образовательных организаций общего образования. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций общего образования в рамках поэтапного внедрения «эффективных контрактов». Стимулирование руководителей образовательных организаций общего	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций общего образования, соотнесенные с требованиями

	образования на повышение показателей качества предоставляемых образовательными организациями общего образования государственных услуг			технологических регламентов
18	Разработка и внедрение «эффективного контракта» с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций общего образования на «эффективные контракты», в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования.	2013 - 2018 гг.	КО, АР	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге
19	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации «эффективного контракта» с работниками образовательных организаций общего образования	2013 – 2018 гг.	КО, АР	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге
20	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 – 2018 гг.	КФ, КО, АР	Улучшение условий оплаты труда работников образовательных организаций общего образования
21	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективных контрактов» с работниками образовательных организаций общего образования (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале «Петербургское образование», публикации в СМИ, проведение семинаров)	2013 – 2018 гг.	КО	Информированность работников о системе «эффективных контрактов» в образовательных организациях общего образования
22	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.06.2010 № 750 «О Плане мероприятий по модернизации общего образования, направленных на реализацию в 2011-2015 годах национальной образовательной инициативы «Наша новая школа» в Санкт-Петербурге» в части касающейся проведения Петербургского образовательного форума	2013 – 2015 гг.	КО	Ежегодное проведение Петербургского образовательного форума. Повышение прозрачности деятельности образовательной системы Санкт-Петербурга
23	Организация сбора и предоставления информации о введении «эффективного контракта» в системе общего образования	2015 г., 2017 г.	КО	Предоставление отчетов в Минобрнауки России

Санкт-Петербурга			
------------------	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»:

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на один предмет) в 10% школ с худшими результатами единого государственного экзамена	ООУ	2,076	2,075	2,074	2,073	2,073	2,072	Улучшатся результаты выпускников образовательных организаций общего образования, в первую очередь тех образовательных организаций общего образования, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга	%	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования сохранится на уровне не менее 100% средней заработной платы по экономике Санкт-Петербурга
3	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	%	17	17	19	19	20 ¹	20 ¹	Численность молодых учителей образовательных организаций общего образования в возрасте до 30 лет составит не менее 20 процентов общей численности учителей ОО

¹ Данные представлены прогнозными значениями.

III. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления:

1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге.
2. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению.
3. Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей.

2. Ожидаемые результаты:

сохранение до 2018 года доли детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных всеми видами программ дополнительного образования, на уровне не менее 85 процентов в условиях роста населения Санкт-Петербурга;

расширение образовательных эффектов для детей, проживающих Санкт-Петербурга за счет интеграции возможностей основного и дополнительного образования;

опережающее развитие форматов дополнительного образования детей, в которых используются медиа-технологии;

достижение к 2018 году 100 процентов показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате по экономике Санкт-Петербурга.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей Санкт-Петербурга:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	человек	467 519	469 420	474 809	485 762	497 444	524 600 ¹	550 500 ¹
2	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет (охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования)	%	85	86	87	87	88	88	88
3	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	человек	9 840	9 847	9 842	9 859	9 860 ¹	9 860 ¹	9 860 ¹
4	Число государственных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора	единицы	12	25	35	45	50 ¹	60 ¹	70 ¹

¹ Данные представлены прогнозными значениями

4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				

1	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 09.02.2010 № 91 «Об утверждении Концепции и долгосрочной целевой программы Санкт-Петербурга «Программа развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2010-2014 годы» в части, касающейся открытия отделений по видам спорта в государственных учреждениях физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга, осуществляющих подготовку спортивного резерва	2013 - 2014 гг.	КФКиС, АР	Расширение разнообразия видов спорта, по которым ведется подготовка спортивного резерва (дети в возрасте 5-18 лет)
2	Разработка раздела программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг., касающегося дополнительного образования детей, в том числе предусматривающего рекомендации по развитию инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке новых территорий	2015 г.	КО, КФКиС, АР	Развитие системы дополнительного образования детей Санкт-Петербурга. Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
3	Подготовка заявки на выделение средств из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования реализации региональной программы развития дополнительного образования детей	2013 – 2015 гг.	КО	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования, удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
4	Организация мониторинга реализации мероприятий по развитию дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге	2014 - 2018 гг.	КО, КФКиС, АР	Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга

	и предоставление информации Минобрнауки России			доступностью и качеством реализации программ дополнительного образования детей
5	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, в том числе: организация повышения квалификации и переподготовки руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей для формирования корпуса современных менеджеров; организация повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования детей по персонализированной модели повышения квалификации работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций дополнительного образования детей	2013 – 2018 гг.	КО, АР	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников образовательных организаций дополнительного образования детей, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических работников дополнительного образования детей
6	Организация проведения конференции «Петербургский вектор развития дополнительного образования детей» в рамках Петербургского образовательного форума	2015 г.	КО	Проведение Петербургского образовательного форума. Повышение прозрачности деятельности образовательной системы Санкт-Петербурга
7	Разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, в том числе: анализ предложений организаций негосударственного сектора и некоммерческих организаций, практик и механизмов государственно-частного партнерства для образовательных организаций дополнительного образования детей; выработка рекомендаций для образовательных организаций дополнительного образования детей по использованию ресурсов негосударственного сектора и некоммерческих организаций, механизмов государственно-частного партнерства; организация проведения конкурса проектов взаимодействия	2013 - 2015 гг.	КО	Число образовательных организаций дополнительного образования детей, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора

	образовательных организаций дополнительного образования детей с социальными партнерами в предоставлении услуг дополнительного образования			
8	Диверсификация направлений деятельности отделений дополнительного образования детей и школьных спортивных клубов на базе образовательных организаций общего образования	2013 – 2015 гг.	АР, КО	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования
9	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества дополнительного образования детей, в том числе: организация общественного и профессионального обсуждения новой модели системы оценки качества дополнительного образования детей, основанной на комплексном подходе к оценке качества дополнительного образования детей; разработка показателей для оценки качества образования; разработка показателей эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников; организация работы по новой модели системы оценки качества дополнительного образования детей	2013 – 2015 гг.	КО	Повышение качества дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге
10	Участие в разработке и внедрении в практику работы образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, отвечающих за подготовку спортивного резерва, федеральных стандартов спортивной подготовки	2014 – 2016 гг.	КФКиС	100% образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности
11	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 25.07.2012 № 748 «О Программе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы» в части, касающейся организации и проведения общегородской общественной акции «Выбираю спорт»	2013 – 2015 гг.	КФКиС	Развитие спортивных состязаний
12	Реализация мероприятий, направленных на улучшение и обновление кадрового состава образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, отвечающих за подготовку спортивного резерва	2014 – 2018 гг.	КФКиС	Улучшение кадрового потенциала организаций физкультурно-спортивной направленности
13	Разработка показателей эффективности деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих	2013 - 2014 гг.	КО, КФКиС, АР	Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования не менее 85%

	подготовку спортивного резерва, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций для стимулирования качества работы			
14	Информирование населения о государственных услугах, оказываемых образовательными организациями физкультурно-спортивной направленности, осуществляющими подготовку спортивного резерва	2013 – 2018 гг.	КФКиС	Повышение информированности населения Санкт-Петербурга о работе образовательными организациями физкультурно-спортивной направленности
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
15	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 25.07.2012 № 748 «О Программе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы» в части, касающейся развития и совершенствования нормативно-правовой базы в сфере образования, экономических и организационно-управленческих механизмов, научной и методической базы научных и образовательных учреждений, системы подготовки педагогических и управленческих кадров	2013 – 2015 гг.	КМПВОО, КО, КК, КНВШ, КФКиС	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
16	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.02.2012 № 171 «О Плане мероприятий по развитию дополнительного образования детей в сфере научно-технического творчества в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы» в части, касающейся создания условий для вовлечения детей в систему детского научно-технического творчества	2013 – 2015 гг.	КО, АР	Увеличение качества дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге
17	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 11.02.2013 № 84 «О Плане мероприятий по работе с детьми и молодежью на 2013 год» в части касающейся организации проведения торжественной церемонии награждения победителей и призеров международных олимпиад и иных конкурсных мероприятий, проводимых в рамках реализации направления «Государственная поддержка талантливой молодежи» приоритетного национального проекта «Образование»	2013 г.	КМПВОО, КО	Повышение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
18	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 24.08.2004 № 1448 «О фестивале самодеятельного творчества подростково-молодежных клубов Санкт-Петербурга»	2013 – 2015 гг.	КМПВОО	Повышение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в

				олимпиадах и конкурсах различного уровня
19	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 11.02.2013 № 84 «О Плане мероприятий по работе с детьми и молодежью на 2013 год» в части, касающейся организация проведения регионального конкурса социально значимых студенческих проектов «Моя инициатива в образовании»	2013 г.	КМПВОО	Поддержка молодежных инициатив и развитие молодежной инновационной деятельности
20	Организация проведения церемонии награждения Молодежной премией Санкт-Петербурга, учрежденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.02.2010 № 174 «Об учреждении премии Правительства Санкт-Петербурга «Молодежная премия Санкт-Петербурга»	2013 – 2015 гг.	КМПВОО	Поддержка молодежи и молодежных организаций
Введение «эффективного контракта» в системе дополнительного образования детей				
21	Разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности руководящими, педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности, направленных на достижение показателей качества этой деятельности	2013 - 2014 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
22	Разработка и внедрение «эффективного контракта» с руководящими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности. Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководящими работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности в рамках поэтапного внедрения «эффективных контрактов». Стимулирование руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности на повышение показателей качества предоставляемых образовательными организациями дополнительного образования детей и образовательными организациями физкультурно-спортивной направленности государственных услуг	2013 – 2018 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций, соотнесенных с требованиями технологических регламентов
23	Разработка и внедрение «эффективного контракта» с педагогическими	2013 - 2018 гг.	КО, КК, КФКиС,	Динамика заключения

	и другими категориями работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций на «эффективные контракты», в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками образовательных организаций.		АР	дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
24	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации «эффективного контракта» с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности	2013 – 2018 гг.	КО, КФКиС, КК, АР	Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в Санкт-Петербурге
25	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	2013 - 2018 гг.	КФ, КО, КК, КФКиС, АР	Улучшение условий оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования детей
26	Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности	2013 - 2018 гг.	КО, КФКиС, КК, АР	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
27	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективных контрактов» с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале «Петербургское образование», публикации в СМИ,	2013 – 2018 гг.	КО, КК, КФКиС, АР	Информированность работников о системе «эффективных контрактов» в образовательных организациях дополнительного образования детей и образовательных

	проведение семинаров)				организаций физкультурно- спортивной направленности
--	-----------------------	--	--	--	--

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»:

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	Охват детей в возрасте 5-18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет)	%	86	87	87	88	88	88	Не менее 85% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	49	50	51	52	53	54	Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга	%	75	80	85	90	95	100	К 2018 средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей будет соответствовать средней заработной плате в экономике Санкт-Петербурга. Повысится качество кадрового состава системы дополнительного образования детей
4	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования детей в общей их численности	%	21	23	25	28	30	33	Повысится качество кадрового состава системы дополнительного образования детей

¹ Данные представлены прогнозными значениями.

IV. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления:

1. Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности.
2. Повышение качества системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.
3. Введение «эффективного контракта» в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

2. Ожидаемые результаты:

повышение качества подготовки обучающихся в профессиональных образовательных организациях;
повышение разнообразия форм взаимодействия профессиональных образовательных организаций и деловых кругов (работодателей) Санкт-Петербурга;
формирование специализированного компонента региональной системы оценки качества среднего профессионального образования;
достижение к 2018 году 100% показателя соотношения средней заработной платы педагогических работников системы среднего профессионального образования к среднемесячной заработной плате по экономике Санкт-Петербурга.

3. Основные количественные характеристики системы среднего профессионального образования Санкт-Петербурга:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность молодежи в возрасте 15-21 года	человек	286 727	252 715	226 682	215 581	213 800 ¹	204 700 ¹	207 200 ¹
2	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования, в том числе ⁶	человек	50 142	50 117	54 829	55 900	56 642 ¹	57 232 ¹	57 979 ¹
2.1	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования ⁶	человек	31 260 ⁴	31 200 ⁴	-	-	-	-	-
2.2			16 499 ²	16 533 ²	18 021 ²	18 922 ²	19 489 ²	20 074 ²	20 676 ²
2.3			733 ³	733 ³	733 ³	733 ³	733 ³	733 ³	733 ³
2.4	Численность обучающихся по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования	человек	-	-	34 400 ⁴	34 500 ⁴	34 600 ⁴	34 600 ⁴	34 600 ⁴
2.5	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	человек	1 650 ⁵	1 651 ⁵	1 675 ⁵	1 745 ⁵	1 820 ⁵	1 825 ⁵	1 970 ⁵

2.6	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования	человек	6 752 ⁶	6 832 ⁶	7 113 ⁶	7 266 ⁶	7 413 ⁶	7 494 ⁶	7 544 ⁶
3	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) ⁶	человек	22 ⁵	22,35 ⁵	-	-	-	-	-
3.1			16 ²	16 ²	17 ²	17 ²	18 ²	18 ²	18 ²
3.2			5,4 ³	5,4 ³	5,4 ³	5,4 ³	5,4 ³	5,4 ³	5,4 ³
3.3	Численность обучающихся по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) ⁷	человек	-	-	22,56 ⁴	22,76 ⁴	22,96 ⁴	23,16 ⁴	23,37 ⁴
3.4	Численность обучающихся по программам среднего профессионального образования в расчете на одного педагогического работника (включая мастеров производственного обучения)	человек	3,13 ⁵	3,13 ⁵	3,25 ⁵	3,38 ⁵	3,51 ⁵	3,64 ⁵	3,77 ⁵
3.5			9 ⁶	9 ⁶	9 ⁶	9 ⁶	9 ⁶	9 ⁶	9 ⁶

¹ Данные представлены прогнозными значениями.

² Данные по показателям в части среднего профессионального образования приведены по подведомственным КНВШ организациям.

³ Данные по показателям в части среднего профессионального образования приведены по подведомственным КФКиС организациям.

⁴ Данные по показателям в части среднего профессионального образования приведены по подведомственным КО организациям.

⁵ Данные по показателям в части среднего профессионального образования приведены по подведомственным КК организациям.

⁶ Данные по показателям в части среднего профессионального образования приведены по подведомственным КЗ организациям.

⁷ Данные по показателю с 2014 года характеризуют среднее профессиональное образование.

4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Подготовка предложений о внесении изменений в Комплексную программу развития среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге на 2011-2015 годы, утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.03.2011 № 301 «О	2013 - 2015 гг.	КО, КК, КНВШ, КИС, КТЗН, КМПВОО, КЗ, КФКиС, КВС	Развитие системы среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге

	Комплексной программе развития профессионального образования в Санкт-Петербурге на 2011-2015 годы»			
2	Внесение изменений в программы (проекты) развития среднего профессионального образования Санкт-Петербурга, в том числе: В ведомственную целевую программу «Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012-2014 годы», утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 № 697 В ведомственную целевую программу «Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013 и 2014 годы», утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 829 В ведомственную целевую программу «Модернизация материально-технической базы государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе, на 2012-2014 годы», утвержденную постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2012 № 470	2013 - 2014 гг.	КО	Развитие системы среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге
		2013 - 2014 гг.	КО	
		2013 - 2015 гг.	КНВШ	
3	Разработка программы развития образовательной системы Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг. в части, касающейся среднего профессионального образования	2015 г.	КО, КНВШ, КК, КЗ, КФКиС, КК	
4	Подготовка заявки на выделение средств из федерального бюджета бюджету Санкт-Петербурга на предоставление субсидии для софинансирования мероприятий, направленных на развитие среднего профессионального образования	2015 – 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФК и С	Развитие среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге
5	Организация мониторинга реализации мероприятий по развитию среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге и предоставление информации в Минобрнауки России	2016 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФК и С,	Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ среднего профессионального образования
6	Организация сбора и систематизации информации в соответствии	2014 г.	КО, КНВШ, КЗ,	Удельный вес численности

	с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности профессиональных образовательных организаций		КФКиС, КК	выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения
7	Подготовка предложений по разработке плана мероприятий по оптимизации сети профессиональных образовательных организаций	2014 - 2017 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций,
8	<p>Реализация мероприятий, направленных на создание в Санкт-Петербурге учебных центров профессиональных квалификаций (многофункциональных центров прикладных квалификаций) / центров оценки и сертификации квалификаций выпускников в профессиональных образовательных организациях (далее - Центры), в том числе:</p> <p>определение организационных основ создания Центров в качестве нового юридического лица или на базе существующих профессиональных образовательных организаций с учетом востребованности рынком труда отдельных профессий и направлений подготовки;</p> <p>утверждение отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) профессиональными образовательными организациями, и технологических регламентов в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 №63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий»;</p> <p>привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания образовательных программ Центров, а также к участию в организации производственных практик обучающихся и итоговой аттестации выпускников;</p> <p>организация и проведение мониторинга работы Центров</p>	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ	Удельный вес численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения

9	Сбор и актуализация данных о направлениях подготовки, востребованных на рынке труда Санкт-Петербурга профессий с учетом текущего и перспективного спроса	2014 - 2015 гг.	КО, КНВШ, КТЗН	Соответствие направлений подготовки востребованных на рынке труда Санкт-Петербурга профессий потребностям рынка труда Санкт-Петербурга
10	Анализ ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических и учебно-методических) профессиональных образовательных организаций, а также ресурсов организаций образования, культуры, науки, здравоохранения, физической культуры и спорта, которые могут быть использованы для повышения качества образования на основе сетевых форм реализации профессиональных образовательных программ	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение эффективности работы профессиональных образовательных организаций посредством сетевого взаимодействия
11	Разработка сетевых форм, внедрение и анализ образовательных программ среднего профессионального образования	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ	Развитие сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций, повышение эффективности их деятельности
12	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 №829 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012-2014 годы»	2013 - 2014 гг.	КО	Площадь модернизированных учебно-производственных помещений составит 328 тыс. кв.м.
13	Реализация мероприятий ведомственной целевой программы «Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013-2014 годы», утвержденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 829	2013 - 2014 гг.	КО	58,5% выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения трудоустраиваются по полученной специальности в течение одного года после окончания обучения
14	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 15.05.2012 №470 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Модернизация материально-технической базы государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе, на 2012-2014 годы»	2013 - 2014 гг.	КНВШ	

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

15	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций в части, касающейся реализации дополнительных профессиональных программ	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КФКиС	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации, в общей численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций
16	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников, профессиональных образовательных организаций в том числе по персонализированной модели повышения квалификации с доведением средств на повышение квалификации до профессиональных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КО	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических и руководящих работников профессиональных образовательных организаций
17	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности по программам спортивной подготовки по новым видам спорта, дисциплинам, включенным во Всероссийский реестр видов спорта	2013 - 2018 гг.	КФКиС	Удельный вес численности педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности, прошедших переподготовку или повышение квалификации в общей численности педагогических и руководящих работников организаций физкультурно-спортивной направленности
18	Организация стажировок студентов, выпускников организаций физкультурно-спортивной направленности со стажем работы до трех лет	2015 – 2018 гг.	КФКиС	Не менее пяти человек в год
19	Разработка показателей эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций (включая организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва), их руководителей и основных категорий работников	2013 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение эффективности деятельности профессиональных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников
20	Стимулирование руководителей профессиональных образовательных организаций на повышение показателей качества предоставляемых профессиональными образовательными организациями	2013 – 2015 гг.	КО, АР	Повышение качества государственных услуг (работ) профессиональных образовательных организаций, соотнесенных с требованиями

	государственных услуг			технологических регламентов
21	Проведение социологических исследований в области среднего профессионального образования для выявления факторов, влияющих на качество образования	2013 - 2018 гг.	КИС, КО	Итоги опросов населения Санкт-Петербурга по результатам социологического мониторинга
22	Разработка инструментария для оценки качества среднего профессионального образования	2013 – 2014 гг.	КО, КНВШ	Повышение качества среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге
23	Реализация мероприятий, направленных на оценку качества среднего профессионального образования, в том числе: организация общественного и профессионального обсуждения новой модели системы оценки качества среднего профессионального образования, основанной на комплексном подходе к оценке качества образования; разработка показателей для оценки качества среднего профессионального образования; организация работы по новой модели системы оценки среднего профессионального качества образования	2013 – 2015 гг.	КО	Повышение качества среднего профессионального образования в Санкт-Петербурге
24	Создание условий и разработка рекомендаций по осуществлению в Санкт-Петербурге общественной и профессиональной аккредитации профессиональные образовательные организации с участием работодателей и ориентацией на профессиональные стандарты	2014 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ	Формирование механизма общественно-профессиональной аккредитации профессиональных образовательных организаций, в том числе с участием работодателей
25	Подготовка предложений по определению и реализации нового порядка установления профессиональным образовательным организациям, имеющим государственную аккредитацию, контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	2013 – 2014 гг.	КО, КНВШ, КТЗН	Повышение прозрачности системы среднего профессионального образования
26	Подготовка предложений по новому порядку проведения публичного конкурса на распределение профессиональным образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Санкт-Петербурга	2013 – 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение прозрачности системы среднего профессионального образования
Введение «эффективного контракта» в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования				

27	Организация участия Санкт-Петербурга в отборе субъектов Российской Федерации для проведения апробации моделей «эффективного контракта» в системе среднего профессионального образования	2013 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Заявка в Минобрнауки России
28	Отбор пилотных профессиональных образовательных организаций для апробации моделей «эффективного контракта» на основании критериев, содержащихся в федеральных методических рекомендациях. Заключение соглашений с профессиональными образовательными организациями о проведении апробации моделей «эффективного контракта». Разработка методических рекомендаций, обеспечивающих внедрение «эффективного контракта» в организациях. Координация работы пилотных профессиональных образовательных организаций по разработке и обновлению локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение «эффективного контракта»	2013 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
29	Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями профессиональных образовательных организаций, в соответствии с типовой формой договора	2013 – 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Динамика заключения трудовых договоров. Отношение среднемесячной заработной платы педагогов профессиональных образовательных организаций к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга
30	Анализ хода апробации моделей «эффективного контракта» и предоставление отчета о результатах апробации в Минобрнауки России	2013 – 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Отчет в Минобрнауки России
31	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в систему среднего профессионального образования	2014 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Динамика заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров). Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате в Санкт-Петербурге
32	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг системы профессиональной			Выявление и анализ лучших практик «эффективного контракта»

	подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения «эффективного контракта»	2015 г., 2017 г.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	в профессиональных образовательных организациях, выработка рекомендации по их распространению. Отчет в Минобрнауки России
33	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р	2013 - 2018 гг.	КФ, КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций
34	Реализация мероприятий по повышению заработной платы педагогических работников профессиональных образовательных организаций по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных профессиональных образовательных организаций, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КК, КФКиС	Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций. Оптимизация сети профессиональных образовательных организаций
35	Реализация мероприятий по поэтапному повышению заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Улучшение условий оплаты труда работников профессиональных образовательных организаций
36	Подготовка предложений по механизму стимулирования руководителей профессиональных образовательных организаций, с учетом показателей качества предоставляемых профессиональными образовательными организациями государственных услуг, в том числе по результатам независимой оценки	2013 - 2014 гг.	КО, КНВШ, КЗ, КК, КФКиС	Повышение качества государственных услуг (работ) образовательных организаций, соотнесенных с требованиями технологических регламентов
37	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» с педагогическими и руководящими работниками в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (организация разъяснительной работы в педагогических коллективах, размещение информационных материалов на портале «Петербургское образование», публикации в СМИ)	2013 - 2018 гг.	КО, КНВШ, КК, КЗ, КФКиС	Информированность работников о системе «эффективных контрактов» в профессиональных образовательных организациях. Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ среднего профессионального

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту:

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
1	Количество учебных центров профессиональных квалификаций (многофункциональных центров прикладных квалификаций) / центров оценки и сертификации квалификаций выпускников в образовательных организациях среднего профессионального образования ³	единиц	0 2 ²	2 ¹ 5 ²	3 ¹ 5 ²	4 ¹ 5 ²	5 ¹ 5 ²	5 ¹ 5 ²	В Санкт-Петербурге 10 центров будут созданы и обеспечено их функционирование
2	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения	%	45	47	49	51	53	56	Не менее 55 процентов выпускников организаций среднего профессионального образования, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, в среднем по Санкт-Петербургу будут трудоустроиваться в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)

3	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга	%	75	80	85	90	95	100	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга составит 100%
---	---	---	----	----	----	----	----	-----	---

¹ Данные по показателям в части среднего профессионального образования приведены по подведомственным КНВШ организациям.

² Данные по показателям в части, касающейся среднего профессионального образования, приведены по подведомственным КО организациям.

³ В наименовании показателя используется терминология в соответствии с методическими рекомендациями Департамента государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и дополнительного профессионального образования Министерства образования и науки Российской Федерации по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций от 06.03.2013 №06-115 «О методических рекомендациях».

V. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере высшего образования в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления:

1. Совершенствование структуры и программ высшего образования образовательных организаций высшего образования, находящихся в ведении Комитета по науке и высшей школе (далее – образовательные организации высшего образования).
2. Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации.
3. Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования.
4. Развитие кадрового потенциала высшего образования.

2. Ожидаемые результаты:

повышение качества высшего образования в Санкт-Петербурге и рост удовлетворенности работодателей работой образовательных организаций высшего образования;

повышение мотивации научных и научно-педагогических кадров в рамках перехода к «эффективному контракту».

3. Основные количественные характеристики системы высшего образования Санкт-Петербурга по образовательным организациям высшего образования:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	Численность молодежи в возрасте 17-25 лет	человек	563 040	521 809	476 730	429 809	385 227	321 700 ¹	294 800 ¹
2	Численность обучающихся по программам высшего образования	человек	1 843	1 689	1 700	1 750	1 750	1 800	1 800
3	Численность обучающихся по программам высшего образования, приведенная к очной форме обучения	человек	653	611	620	650	650	700	700
4	Численность студентов, обучающихся по программам высшего образования, в расчете на одного сотрудника профессорско-преподавательского состава	человек	14,70	13,06	13,07	13,46	13,46	13,84	13,84

¹ Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения мероприятия	Ответственный исполнитель	Показатель
Совершенствование структуры образовательных программ				
1	Приведение образовательных программ и условий организации образовательного процесса образовательных организаций высшего образования в соответствие с модернизированными требованиями к лицензированию и аккредитации образовательных программ в системе высшего образования	2014 – 2015 гг.	КНВШ	Число образовательных организаций и их филиалов, имеющих признаки неэффективной деятельности
2	Внедрение образовательных программ прикладного бакалавриата в образовательных организациях высшего образования	2014 – 2015 гг.	КНВШ	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования
3	Приведение образовательных программ подготовки магистров в образовательных организациях высшего образования в соответствие с новыми требованиями	2014 - 2015 гг.	КНВШ	Программа подготовки магистров, соответствующая требованиям ФГОС
Повышение результативности деятельности образовательных организаций высшего образования с учетом их специализации				

4	Подготовка предложений по стратегическому развитию образовательных организаций высшего образования	2013 – 2014 гг.	КНВШ	Создание условий для развития образовательных организаций высшего образования
Инструменты оценки качества и образовательной политики в сфере высшего образования				
5	Пилотная апробация модели, организационной схемы, инструментария для проведения оценки качества подготовки бакалавров в образовательных организациях высшего образования	2013 – 2016 гг.	КНВШ	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата
6	Внедрение системы оценки качества подготовки бакалавров в образовательных организациях высшего образования в штатный режим	2017 - 2018 гг.	КНВШ	Доля выпускников бакалавриата, принявших участие в сдаче федерального экзамена бакалавров, в общей численности выпускников бакалавриата
7	Осуществление расчета финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования (включая методику расчета нормативов финансирования в разрезе направлений подготовки и специальностей, дифференцированных по уровням высшего образования (бакалавриат, программы подготовки специалистов, магистратура) и форме обучения (очная, очно-заочная (вечерняя), заочная) с учетом категории образовательной организации высшего образования, приоритетов развития Санкт-Петербурга и результатов единого государственного экзамена студентов, поступивших на 1 курс), осуществляемого в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 №63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий»	2013 – 2016 гг.	КНВШ	Расчет финансового обеспечения
8	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	2015 – 2018 гг.	КНВШ	Усовершенствованная методика

Развитие кадрового потенциала высшего образования				
9	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава в образовательных организациях высшего образования	2013 – 2018 гг.	КНВШ	Отношение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования к средней заработной плате в Санкт-Петербурге, удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей образовательных организаций высшего образования
10	Разработка и апробация моделей «эффективного контракта» в системе высшего образования	2013 – 2014 гг.	КНВШ	Удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей образовательных организаций высшего образования
11	Внедрение моделей «эффективного контракта» в системе высшего образования	2015 – 2016 гг.	КНВШ	Количество заключенных контрактов
12	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников образовательных организаций высшего образования до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Внесение изменений в правовые акты Санкт-Петербурга, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях высшего образования, реализующих программы высшего профессионального образования	2013 – 2018 гг.	КНВШ	Улучшение условий оплаты труда работников образовательных организаций высшего образования
13	Подготовка предложений по новому механизму стимулирования			Повышение качества

	руководителей образовательных организаций высшего образования, с учетом показателей качества предоставляемых образовательными организациями высшего образования государственных услуг, в том числе по результатам независимой оценки	2013 – 2014 гг.	КНВШ	государственных услуг (работ) образовательных организаций высшего образования
14	Проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с руководителями образовательных организаций высшего образования в соответствии с типовой формой	2013 – 2018 гг.	КНВШ	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров)
15	Информационное сопровождение мероприятий по введению «эффективного контракта» в системе высшего образования (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров	2013 – 2018 гг.	КНВШ	Информированность работников о системе «эффективных контрактов» в образовательных организациях высшего образования. Повышение удовлетворенности населения Санкт-Петербурга доступностью и качеством реализации программ высшего образования
16	Организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг системы высшего образования	2015 – 2017 гг.	КНВШ	Рост удовлетворенности работодателей работой образовательных организаций высшего образования

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования Санкт-Петербурга, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту» (по организациям, подведомственным Комитету по науке и высшей школе):

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1	Удельный вес численности обучающихся по программам прикладного бакалавриата в общей численности обучающихся по программам высшего образования ¹	%	0	0	0	2	3	4	Обеспечена подготовка специалистов, владеющих наряду с фундаментальными знаниями в определенной предметной области квалификацией для работы со сложными

									технологиями
2	Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга	%	110	125	133	150	175	200	В 2018 году средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования будет в 2 раза превышать среднюю заработную плату в Санкт-Петербурге
3	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования	%	2	2	5	5	10	10	Вырастет удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей
4	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки ¹	человек	60	60	65	65	70	70	Увеличится численность работников, выполняющих научные исследования и разработки
5	Численность исследователей ²	человек	0	0	0	0	0	0	-
6	Удельный вес машин и оборудования в возрасте до 5 лет в общей стоимости машин и оборудования в организациях, выполняющих научные исследования и разработки ¹	%	70	70	75	75	75	75	Обновится парк машин и оборудования в организациях, выполняющих научные исследования
7	Количество поддержанных научно-	проекты	890	890	900	920	920	920	Вырастет число научно-

	исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями								исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями
8	Удельный вес сектора высшего образования во внутренних затратах на исследования и разработки ²	%	0	0	0	0	0	0	-

¹ Данные по показателю приведены только по Санкт-Петербургскому государственному автономному образовательному учреждению высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский государственный институт психологии и социальной работы (далее – ГИПиСР).

² Данные по показателю не определены из-за специфики профиля специальности (направления подготовки), реализуемого в ГИПиСР; научные сотрудники в ГИПиСР отсутствуют, из бюджета Санкт-Петербурга ведется финансирование профессорско-преподавательского состава ГИПиСР.

VI. Изменения в сфере науки и технологий, направленные на повышение эффективности и качества выполняемых работ в этой сфере в Санкт-Петербурге, соотнесенные с этапами перехода к «эффективному контракту»

1. Основные направления:

1. Создание опережающего научно-технического задела в Российской Федерации по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований.
2. Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров.

2. Ожидаемые результаты:

повышение изобретательской активности российских исследователей, в том числе молодых ученых;
создание в Санкт-Петербурге развитой системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе;
повышение публикационной активности российских исследователей на международном уровне.

3. Основные количественные характеристики сферы науки и технологий в Санкт-Петербурге в образовательных организациях высшего образования:

№ п/п	Наименование показателя	Единицы измерения	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность работников, выполняющих научные исследования и разработки в образовательных организациях высшего образования	человек	60	60	60	65 ¹	65 ¹	70 ¹	70 ¹
2	Удельный вес машин и оборудования в возрасте	%	70	70	70	75 ¹	75 ¹	75 ¹	75 ¹

до 5 лет в общей стоимости машин и оборудования в организациях, выполняющих научные исследования и разработки в учреждении высшего профессионального образования									
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

¹ – Данные представлены прогнозными значениями.

4. Основные мероприятия:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Ответственный исполнитель	Показатель
Создание опережающего научно-технического задела в Российской Федерации по приоритетным направлениям развития науки и технологий через развитие фундаментальных и прикладных научных исследований				
1	Подготовка предложений по разработке программы развития научно-технологического комплекса Санкт-Петербурга на 2016-2020 гг.	2015 г.	КНВШ	Проект предложений по развитию научно-технологического комплекса
2	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 №835 «О комплексной программе «Наука. Промышленность. Инновации» в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы» в части, касающейся развития системы инструментов финансирования науки на конкурсной основе: поддержка проектов, направленных на развитие научной деятельности, выполненных организациями негосударственного сектора науки	2013 – 2018 гг.	КНВШ	Количество поддержанных проектов
Повышение качества кадрового потенциала науки и мобильности научных кадров				
3	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 № 835 «О комплексной программе «Наука. Промышленность. Инновации» в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы» в части, касающейся поддержки научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями Санкт-Петербурга	2013 - 2015 гг.	КНВШ	Количество поддержанных проектов
4	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 №835 «О комплексной программе «Наука. Промышленность. Инновации» в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы» в части, касающейся поддержки мероприятий конгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности в Санкт-Петербурге	2013 - 2015 гг.	КНВШ	Количество поддержанных проектов

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере науки и технологий Санкт-Петербурга (по организациям, подведомственным Комитету по науке и высшей школе):

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	Результат
1	Удельный вес численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования	%	2	2	5	5	10 ¹	10 ¹	Вырастет удельный вес численности преподавателей образовательных организаций высшего образования моложе 30 лет в общей численности преподавателей
2	Количество поддержанных научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями	единиц	890	890	900 ¹	920 ¹	920 ¹	920 ¹	Вырастет число научно-исследовательских проектов, выполненных студентами, аспирантами, молодыми учеными, исследователями
3	Количество поддержанных проектов, направленных на развитие научной деятельности, выполненных организациями негосударственного сектора науки	единиц	70	70	80	90 ¹	90 ¹	90 ¹	Будет поддержан негосударственный сектор науки
4	Количество поддержанных мероприятий конгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности	единиц	55	55	60	65 ¹	65 ¹	65 ¹	Расширятся масштабы представления результатов научных исследований
5	Число участников поддержанных мероприятий конгрессной деятельности, направленных на развитие научной деятельности	человек	12 500	13 000	13 500 ¹	14 000 ¹	14 000 ¹	14 000 ¹	Расширятся масштабы представления результатов научных исследований
6	Число публикаций российских авторов в научных журналах, индексируемых в базе данных Scopus, в расчете на 100 исследователей ²	единиц	0	0	0	0	0	0	
7	Отношение средней заработной платы научных сотрудников к средней заработной плате в экономике Санкт-Петербурга ²	%	0	0	0	0	0	0	
8	Коэффициент изобретательской активности	единиц на	0	0	0	0	0	0	

	(число отечественных патентных заявок на изобретения, поданных в Российской Федерации, в расчете на 10 тыс. населения) ²	10 тыс. населения							
9	Число цитирований в расчете на 1 публикацию российских исследователей в научных журналах, индексируемых в базе данных «Сеть науки» (Web of Science) ²	единиц	0	0	0	0	0	0	

¹ Данные представлены прогнозными значениями.

² Данные по показателю не определены из-за специфики профиля специальности (направления подготовки), реализуемого в ГИПиСР; научные сотрудники в ГИПиСР отсутствуют, из бюджета Санкт-Петербурга ведется финансирование профессорско-преподавательского состава ГИПиСР.

Примечания к разделам I-VI «дорожной карты»:

1. Реализация мероприятий, указанных в пунктах 1, 2 и 17 подраздела 4 раздела I, в пунктах 1, 10 и 16 подраздела 4 раздела II, в пунктах 2 и 21 подраздела 4 раздела III и в пунктах 3, 4, 7 и 27 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий осуществляется КО на основании предложений соисполнителей.

2. Перечень мероприятий, направленных на организацию возврата ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования, указанных в пункте 5 подраздела 4 раздела I настоящего Плана мероприятий утверждается КО на основании предложений соисполнителей. Реконструкция зданий дошкольных образовательных организаций для нужд системы дошкольного образования осуществляется КС после принятия Правительством Санкт-Петербурга решения о бюджетных инвестициях в соответствии с действующим законодательством.

3. Реализация мероприятий, указанных в пунктах 8, 9 и 12 подраздела 4 раздела I, в пункте 22 подраздела 4 раздела II, в пунктах 1, 11 и 15-20 подраздела 4 раздела III, в пунктах 12-14 подраздела 4 раздела IV и в пунктах 2-4 подраздела 4 раздела V настоящего Плана мероприятий, осуществляется в порядке, установленном в правовых актах, указанных в соответствующих пунктах.

4. Реализация мероприятий, указанных в пунктах 13, 18 и 19 подраздела 4 раздела I, пунктах 4, 9 и 17-19 подраздела 4 раздела II, пунктах 5, 8, 13, 21-24 и 27 подраздела 4 раздела III, пунктах 1,8, 10, 11, 15, 19, 20, 22, 24-26, 31, 32 и 36 и 37 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется каждым исполнителем самостоятельно в рамках полномочий.

5. КИС реализует мероприятия, указанные по пункту 14 подраздела 4 раздела I и в пункте 21 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, на основании предложений КО.

6. Перечень мероприятий, указанных в пункте 15 подраздела 4 раздела I, в пунктах 3 и 12 подраздела 4 раздела II, в пункте 9 подраздела 4 раздела III и в пункте 23 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, утверждается КО.

7. Реализация мероприятий, указанных в пункте 20 подраздела 4 раздела I, в пункте 4 подраздела 4 раздела III и в пунктах 5 и 6 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО на основании информации, полученной от соисполнителей.

8. Реализация мероприятий, предусмотренных в пункте 21 подраздела 4 раздела I, в пункте 20 подраздела 4 раздела II, в пункте 25 подраздела 4 раздела III, в пункте 33 подраздела 4 раздела IV и в пункте 12 подраздела 4 раздела V настоящего Плана мероприятий, осуществляется в соответствии постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 12.02.2008 № 122 «О мерах по составлению проекта

бюджета Санкт-Петербурга и проекта бюджета Территориального фонда обязательного медицинского страхования Санкт-Петербурга» и постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 № 63 ««О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий»».

9. Реализация мероприятия, указанного в пункте 14 подраздела 4 раздела II настоящего Плана мероприятий, проводится на базе АППО и РЦОКОиИТ.

10. Реализация мероприятия, указанного в пункте 15 подраздела 4 раздела II настоящего Плана мероприятий, осуществляет КИС на основании информации, полученной из КО.

11. Порядок проведения конкурса проектов взаимодействия образовательных организаций дополнительного образования детей с социальными партнерами в предоставлении услуг дополнительного образования, указанного в пункте 7 подраздела 4 раздела III настоящего Плана мероприятий, утверждается КО.

12. Перечень мероприятий, указанных в пункте 12 подраздела 4 раздела III настоящего Плана мероприятий, утверждается КФКиС.

13. Перечень мероприятий, указанных в пункте 26 подраздела 4 раздела III, в пунктах 8, 34 и 35 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, утверждается каждым исполнителем самостоятельно в рамках полномочий.

14. Реализация мероприятий, указанных в пункте 9 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО и КНВШ самостоятельно в рамках полномочий по результатам запросов в службу занятости населения Санкт-Петербурга.

15. Реализация мероприятий, указанных в пунктах 28 и 29 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется каждым исполнителем самостоятельно в случае включения Санкт-Петербурга в число пилотных субъектов Российской Федерации, участвующих в апробации моделей «эффективного контракта» по решению Минобрнауки России.

16. Реализация мероприятия, указанного в пункте 30 подраздела 4 раздела IV настоящего Плана мероприятий, осуществляется КО на основании предложений соисполнителей в случае включения Санкт-Петербурга в число пилотных субъектов Российской Федерации, участвующих в апробации моделей «эффективного контракта» по решению Минобрнауки России.

Принятые сокращения разделов I-VI настоящего Плана мероприятий:

АППО – Санкт-Петербургская академия постдипломного педагогического образования

АР – администрации районов Санкт-Петербурга

КВС – Комитет по внешним связям

КЗ - Комитет по здравоохранению Санкт-Петербурга

КИС - Комитет по информатизации и связи

КК – Комитет по культуре Санкт-Петербурга

КМПВОО - Комитет по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями

КНВШ – Комитет по науке и высшей школе

КО – Комитет по образованию Санкт-Петербурга

КС – Комитет по строительству

КТЗН - Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга

КУГИ - Комитет по управлению городским имуществом

КФКиС - Комитет по физической культуре и спорту

КФ – Комитет финансов Санкт-Петербурга

КЭПиСП - Комитет по экономической политике и стратегическому планированию Санкт-Петербурга

Минобрнауки России – Министерство образования и науки Российской Федерации

РЦОКОиИТ - Санкт-Петербургский Региональный центр оценки качества образования и информационных технологий

СМИ – средства массовой информации

ФГОС – федеральные государственные образовательные стандарты

VII. Финансовое обеспечение мероприятий настоящего Плана мероприятий

Финансово-экономическое обоснование расчетов финансовых средств для обеспечения настоящего Плана мероприятий

Финансирование настоящего Плана мероприятий осуществляется на основании установленных расходных обязательств Санкт-Петербурга:

в 2013 году в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 28.11.2012 № 654-110 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов»;

в период 2014 - 2018 годов в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и плановый период.

В разделе I настоящего Плана мероприятий

1. В части исполнения мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

бюджетные ассигнования на реализацию Плана мероприятий «Программа развития системы дошкольного образования в Санкт-Петербурге на 2013-2015 годы» утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 № 828, предусматриваются в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

дополнительные места, необходимые для ликвидации очереди по устройству детей в возрасте от 3 до 7 лет в дошкольные образовательные учреждения, обеспечиваются за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга, а также путем предоставления субсидий негосударственным образовательным учреждениям, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и принимаемым в соответствии с ним правовым актом Правительства Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников государственных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Санкт-Петербурга» выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

3. Финансирование мероприятия «Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств на повышение квалификации до организаций» осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом о бюджете Санкт-Петербурга, и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

В разделе II настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга» выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

2. На обеспечение мероприятия «Комплекс мероприятий по обеспечению условий для внедрения ФГОС основного общего образования»:

- финансирование повышения квалификации педагогов осуществляется в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга;
- бюджетные ассигнования на приобретение и поставку в образовательные организации учебно-лабораторного оборудования выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга;
- бюджетные ассигнования на закупку учебников и учебных пособий для библиотек образовательных организаций для реализации ФГОС выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в объеме, предусмотренном на приобретение учебных изданий для комплектования библиотек образовательных организаций.

3. На проведение мероприятий Петербургского образовательного форума, обеспечивающих представление опыта работы образовательных организаций Санкт-Петербурга по повышению эффективности и качества общего образования и внедрению системы «эффективных контрактов» в образовательных организациях, бюджетные ассигнования выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на проведение данного мероприятия.

В Разделе III настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию Программы развития физической культуры и спорта в Санкт-Петербурге на 2010-2014 годы, утвержденные постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 09.02.2010 № 91, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на реализацию Плана мероприятий по развитию дополнительного образования детей в сфере научно-технического творчества в Санкт-Петербурге, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 25.02.2012 №171 предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.4. Средства на организацию проведения церемонии награждения Молодежной премией Санкт-Петербурга предусмотрены в бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и плановый период в соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.02.2010 № 174.

3. Бюджетные ассигнования на организацию проведения церемонии награждения Молодежной премией Санкт-Петербурга предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

4. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга» выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидии образовательным организациям на выполнение государственного задания.

5. Финансирование мероприятия «Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций, в том числе по персонализированной модели повышения квалификации педагогических работников с доведением средств на повышение квалификации до образовательных организаций дополнительного образования детей» осуществляется в соответствии с законом о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и плановый период и с учетом законодательства за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

В разделе IV настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий ведомственной целевой программы «Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы начального профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2012-2014 годы», утвержденные постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 10.07.2012 №697, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

2. Бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий ведомственной целевой программы «Модернизация и материально-техническое обеспечение государственных образовательных учреждений, реализующих программы среднего профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, на 2013 и 2014 годы», утвержденные постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 15.08.2012 №829, предусмотрены в законе Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

3. Финансирование мероприятий «Реализация программ повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации педагогических работников дошкольного образования с доведением средств на повышение квалификации до организаций» и «Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников образовательных организаций среднего профессионального образования» осуществляется за счет средств бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга и с учетом законодательства о повышении квалификации, то есть повышение квалификации работником один раз в 5 лет.

4. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга» выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

В Разделе V настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на обеспечение показателя «Отношение среднемесячной заработной платы профессорско-преподавательского состава государственных и муниципальных образовательных организаций высшего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Санкт-Петербурга» выделяются в соответствии с законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга в виде субсидий образовательным организациям на выполнение государственного задания.

В Разделе VI настоящего Плана мероприятий:

1. Бюджетные ассигнования на реализацию Комплексной программы «Наука. Промышленность. Инновации» в Санкт-Петербурге на 2012-2015 годы», утвержденные постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 28.06.2011 №835 предусмотрены законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга.

№ мероприятия в "дорожной карте"	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	Разработка требований к образовательным программам и условиям реализации программ дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 20.01.2011 №63 «О Порядке формирования государственных заданий для государственных учреждений Санкт-Петербурга и порядке финансового обеспечения выполнения государственных заданий» в части, касающейся утверждения отраслевого перечня государственных услуг (работ), оказываемых (выполняемых) дошкольными образовательными организациями и технологических регламентов	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	Организация повышения квалификации педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций, в том числе по персонифицированной модели повышения квалификации работников дошкольных образовательных организаций с доведением средств на повышение квалификации до дошкольных образовательных организаций	52,30	-	-	54,20	-	-	61,60	-	-	66,00	70,60	75,50

№ мероприятия в "дорожной карте"	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций общего образования.												
19	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации «эффективного контракта» с работниками образовательных организаций общего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	1 054,90	-	-	1 128,74	-	-	1 202,11	-	-	-	-	-

№ мероприятия в "дорожной карте"	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	молодежи» приоритетного национального проекта «Образование»												
18	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 24.08.2004 № 1448 «О фестивале самодельного творчества подростково-молодежных клубов Санкт-Петербурга»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19	Реализация постановления Правительства Санкт-Петербурга от 11.02.2013 № 84 «О Плане мероприятий по работе с детьми и молодежью на 2013 год» в части, касающейся организация проведения регионального конкурса социально значимых студенческих проектов «Моя инициатива в образовании»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
20	Организация проведения церемонии награждения Молодежной премией Санкт-Петербурга, учрежденной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.02.2010 № 174 «Об учреждении премии	0,70	-	-	0,70	-	-	0,70	-	-	0,70	0,70	0,70

№ мероприятия в "дорожной карте"	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	направленности. Оказание содействия в поэтапном переводе работников образовательных организаций на «эффективные контракты», в том числе в заключении дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками образовательных организаций.												
24	Анализ разработанных и апробированных моделей реализации «эффективного контракта» с работниками образовательных организаций дополнительного образования детей и образовательных организаций физкультурно-спортивной направленности.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
25	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	-	-	418,00	-	-	767,00	-	-	777,00	753,00	-	-

№ мероприятия в "дорожной карте"	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
30	Анализ хода апробации моделей «эффективного контракта» и предоставление отчета о результатах апробации в Минобрнауки России	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
31	Внедрение апробированных моделей «эффективного контракта» в систему среднего профессионального образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
32	Мониторинг влияния внедрения «эффективного контракта» на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения «эффективного контракта»	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
33	Планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение оплаты труда педагогических работников системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05. 2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и распоряжением Правительства Российской	-	-	-	-	-	116,00	-	-	305,70	453,70	248,10	-

№ мероприятия в "дорожной карте"	Наименование мероприятий	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год*	2017 год*	2018 год*
		Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Санкт-Петербурга	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
8	Закрепление и совершенствование методики расчета учредителем финансового обеспечения государственного задания на реализацию образовательных услуг высшего образования с учетом уровня оплаты труда профессорско-преподавательского состава образовательных организаций высшего образования в системе высшего образования, а также мониторинг процесса	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9	Поэтапное повышение заработной платы профессорско-преподавательского состава в образовательных организациях высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	Разработка и апробация моделей «эффективного контракта» в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	Внедрение моделей «эффективного контракта» в системе высшего образования	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	Расчет величины и планирование дополнительных расходов бюджета Санкт-Петербурга на повышение средней заработной платы преподавателей и научных сотрудников образовательных	-	-	2,10	7,32	1,00	1,00	10,17	1,00	1,50	-	-	-

