

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 83 Красносельского района Санкт-Петербурга  
(ГБДОУ детский сад №83 Красносельского района СПб)  
198328, Санкт-Петербург, ул. Маршала Захарова д. 18, корпус 3, литер А  
телефакс (812) 573-97-43, телефоны: (812)573-97-43, 573-97-44, 573-97-45, 573-97-46  
e-mail: [doy83spb@mail.ru](mailto:doy83spb@mail.ru)

#### **ПРИНЯТА**

Общим собранием работников  
Государственного бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 83 Красносельского района  
Санкт-Петербурга

Протокол от 31.08.2017 № 1

#### **УТВЕРЖДЕНА**

Приказом государственного  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детского сада № 83 Красносельского  
района Санкт-Петербурга

от 31.08 2017 г. № 111-8 XQ

Введена в действие 01.09.2017

### **ПОЛИТИКА**

**Обеспечения условий доступности для лиц, с ограниченными возможностями здоровья и других маломобильных граждан, объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи**

#### **I. Цели и задачи политики**

1.1. Настоящая политика обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и иных маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания при этом необходимой помощи (далее - Политика) определяет ключевые принципы и требования, направленные на защиту прав при посещении ими здания и помещений ГБДОУ детского сада № 83 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – Образовательное учреждение) и при получении услуг, на предотвращении дискриминации по признаку инвалидности и соблюдение норм законодательства в сфере образования сотрудниками ГБДОУ (далее - Сотрудники).

1.2. Политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» с изменениями, внесенными Федеральным законом от 01 декабря 2014 года № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» (далее – Федеральный закон), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.07.2015 года № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи», Приказом Минобрнауки России от 09.11.2015 года № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (далее - Порядок), иными нормативными правовыми актами.

1.3. Цель Политики Организации обеспечение всем гражданам получателям услуг в Организации, в том числе инвалидам и иным МГН, равные возможности для реализации своих прав и свобод, в том числе равное право на получение услуг, предоставляемых Организацией без какой-либо дискриминации по признаку инвалидности при пользовании услугами Организации.

#### **Задачи Политики Организации:**

- а) обеспечение разработки и реализации комплекса мер по обеспечению условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказания при этом необходимой помощи Сотрудниками;

- б) закрепление и разъяснение Сотрудникам основных требований доступности объектов и услуг, установленных законодательством Российской Федерации, включая ответственность и санкции, которые могут применяться к Образовательному учреждению и Сотрудникам в связи с несоблюдением указанных требований или уклонением от их исполнения;
- в) формирование у Сотрудников единообразного понимания Политики о необходимости обеспечения условий доступности для лиц с ограниченными возможностями здоровья и маломобильных групп населения объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи;
- г) закрепление обязанностей Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы законодательства, а также меры и конкретные действия по обеспечению условий доступности объектов и предоставляемых услуг;
- д) формирование толерантного сознания Сотрудников, независимо от занимаемой должности, по отношению к инвалидности и инвалидам.

1.4. Меры по обеспечению условий доступности объектов и предоставляемых услуг, принимаемые в Образовательном учреждении, включают:

- а) определение должностных лиц, ответственных за обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание необходимой помощи;
- б) обучение и инструктирование Сотрудников по вопросам, связанным с обеспечением доступности объектов и услуг инвалидам, с учетом имеющихся у них стойких расстройств функций организма и ограничений жизнедеятельности;
- в) создание условий доступности объектов в соответствии с требованиями, установленными законодательными и иными нормативными правовыми актами;
- г) отражение на официальном сайте Образовательного учреждения информации по обеспечению условий доступности Образовательного учреждения и предоставляемых услуг с дублированием информации в формате, доступном для инвалидов по зрению.

## **II. Используемые в Политике понятия и определения**

2.1. Лица с ограниченными возможностями здоровья (Инвалид) - лицо, которое имеет нарушение здоровья со стойким расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты (статья 1 Федерального закона)

2.2. **Инвалидность** - это эволюционирующее понятие; инвалидность является результатом взаимодействия между имеющими нарушения здоровья людьми и средовыми барьерами (физическими, информационными, отношенческими), которые мешают их полному и эффективному участию в жизни общества наравне с другими (Конвенция о правах инвалидов, Преамбула).

2.3. Дискриминация по признаку инвалидности - любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области (статья 5 Федерального закона).

2.4. Объект (образовательной, инженерной и транспортной инфраструктуры) - нежилое, 3-х этажное здание, в котором расположена Образовательное учреждение.

## **III. Основные принципы деятельности Образовательного учреждения, направленные на обеспечение условий доступности для лиц с**

## **ограниченными возможностями здоровья, объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи**

3.1. Деятельность Образовательного учреждения, направленная на обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание им при этом необходимой помощи осуществляется на основе следующих основных принципов:

- а) уважение достоинства человека, его личной самостоятельности, включая свободу делать свой собственный выбор, и независимости;
- б) недискриминация;
- в) полное и эффективное вовлечение и включение в общество;
- г) уважение особенностей инвалидов и их принятие в качестве компонента людского многообразия и части человечества;
- д) равенство возможностей;
- е) доступность;
- ж) равенство мужчин и женщин;
- з) уважение развивающихся способностей детей-инвалидов и уважение права детей-инвалидов сохранять свою индивидуальность.

### **IV. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Все Сотрудники Образовательного учреждения должны руководствоваться настоящей Политикой и соблюдать ее принципы и требования.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Сотрудников, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из Федерального закона.

### **V. Управление деятельностью Образовательного учреждения, направленной на обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание необходимой помощи**

Эффективное управление деятельностью Образовательного учреждения, направленной на обеспечение условий доступности объектов и предоставляемых услуг, а также оказание необходимой помощи достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия руководителя Образовательного учреждения, заместителей руководителя и Сотрудников

5.1. Руководитель определяет ключевые направления Политики, утверждает Политику, рассматривает и утверждает необходимые изменения и дополнения, организует общий контроль за ее реализацией, а также оценкой результатов реализации Политики.

5.2. Заместитель руководителя по воспитательно-оздоровительной работе, заместитель заведующего по административно-хозяйственной работе отвечает за практическое применение всех мер, направленных на обеспечение принципов и требований Политики, осуществляет контроль за реализацией Политики

5.3. Сотрудники осуществляют меры по реализации Политики в соответствии с должностными инструкциями.

5.4. Основные положения Политики Организации доводятся до сведения всех Сотрудников и используются при инструктаже и обучении персонала по вопросам организации доступности объектов и услуг, а также оказания при этом помощи инвалидам.

### **VI. Условия доступности Образовательного учреждения в соответствии с установленными требованиями**

- 6.1. Возможность беспрепятственного входа в объекты и выхода из них.
- 6.2. Возможность самостоятельного передвижения по территории объекта в целях доступа к месту предоставления услуги, при необходимости, с помощью Сотрудников, предоставляющих услуги, с использованием ими вспомогательных технологий.
- 6.3. Возможность посадки в транспортное средство и высадки из него перед входом на объект, при необходимости, с помощью Сотрудников, в том числе с использованием кресла-коляски.
- 6.4. Сопровождение инвалидов, имеющих стойкие нарушения функций зрения и самостоятельного передвижения по территории объекта.
- 6.5. Содействие инвалиду при входе в объект и выходе из него, информирование инвалида о доступных маршрутах общественного транспорта.
- 6.6. Надлежащее размещение носителей информации, необходимой для обеспечения беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам, с учетом ограничений их жизнедеятельности, в том числе дублирование необходимой для получения услуги звуковой и зрительной информации, а также надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля и на контрастном фоне.

## **VII. Условия доступности услуг Образовательного учреждения в соответствии с установленными требованиями**

- 7.1. Оказание Сотрудниками инвалидам помощи, необходимой для получения в доступной для них форме информации о правилах предоставления услуг, об оформлении необходимых для получения услуг документов, о совершении других необходимых для получения услуг действий.
- 7.2. Оказание Сотрудниками, предоставляющими услуги, иной необходимой инвалидам помощи в преодолении барьеров, мешающих получению ими услуг и использованию объектов наравне с другими лицами.
- 7.4. Наличие копий документов, объявлений, инструкций о порядке предоставления услуги на официальном Сайте Организации и на информационном стенде). Адаптация официального сайта Организации для лиц с нарушением зрения (слабовидящих).

## **VIII. Дополнительные условия доступности услуг в Образовательном учреждении:**

- 8.1. Предоставление бесплатно в доступной форме, с учетом стойких расстройств функций организма инвалидов, информации об их правах и обязанностях, видах образовательных услуг, сроках, порядке и условиях доступности их предоставления.
- 8.2. Включение условий доступности предоставляемых образовательных услуг, необходимых инвалиду с учетом ограничений жизнедеятельности, в индивидуальную программу предоставления образовательных услуг (при необходимости).
- 8.3. Сопровождение получателя образовательной услуги при передвижении по территории Организации, а также при пользовании услугами, предоставляемыми Организацией.

## **IX. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований Политики**

- 9.1. Руководитель Образовательного учреждения, его заместители, и Сотрудники независимо от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики, а также за действия (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.
- 9.2. К мерам ответственности за уклонение от исполнения требований к созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам и услугам относятся меры дисциплинарной и административной ответственности, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## **X. Внесение изменений**

При выявлении недостаточно эффективных положений Политики, либо при изменении требований законодательства Российской Федерации, руководитель Образовательного учреждения обеспечивает разработку и реализацию комплекса мер по актуализации настоящей Политики.

---

<sup>1</sup> Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.06.2015 № 386н «Об утверждении формы документа, подтверждающего специальное обучение собаки-проводника, и порядка его выдачи»

## ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

с «Политикой обеспечения условий доступности лиц с ограниченными возможностями здоровья и других маломобильных граждан объектов и предоставляемых услуг, а также оказания им при этом необходимой помощи в ГБДОУ детском саду № 83 Красносельского района Санкт-Петербурга» ознакомлен(а) и обязуюсь выполнять:

с

№ п/п	ФИО	Должность	Дата	Подпись
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				

44				
45				
46				
47				
48				
49				
50				
51				
52				
53				
54				
55				
56				
57				
58				
59				
60				
61				
62				
63				
64				
65				
66				
67				
68				
69				
70				
71				
72				
73				
74				
75				
76				
77				
78				
79				
80				
81				
82				
83				
84				
85				
86				
87				
88				
89				
90				
91				