

**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 83
Красносельского района Санкт-Петербурга**
(ГБДОУ детский сад № 83 Красносельского района Санкт-Петербурга)
ул. Маршала Захарова, дом 18, корпус 3, литера А, Санкт-Петербург, 198328, тел./факс (812) 573-97-43
ОКПО 91983155, ОКОГУ 23280, ОГРН 1117847242039, ИНН/КПП 7807360935/780701001

ПРИНЯТ

Общим собранием работников
Государственного бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 83
Красносельского района
Санкт-Петербурга
Протокол от 30.08.2023г. №1

УТВЕРЖДЕН

Приказом по Государственному
бюджетному дошкольному
образовательному учреждению
детскому саду № 83
Красносельского района
Санкт-Петербурга
от 30.08.2023г. №134-фхд

**Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 83 Красносельского района Санкт-Петербурга**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 83 Красносельского района Санкт-Петербурга (далее – ОУ) разработан в соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 5 июля 2022 г. №1206 «Правила расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

1.2. Расследованию и учету в соответствии с настоящим Порядком подлежат острые и хронические профессиональные заболевания, возникновение которых у работников обусловлено воздействием вредного производственного фактора (факторов) при исполнении ими трудовых обязанностей или какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем.

1.3. Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, возникшее у работника в результате однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

1.4. Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, возникшее у работника в результате длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшего временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

1.5. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

1.6. Информационное взаимодействие в целях расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников может осуществляться в электронной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок установления наличия профессионального заболевания

2.1. При установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание (далее – предварительный диагноз) медицинская организация обязана в течение суток направить извещение в орган государственного

санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2.2. Работодатель (далее – заведующий ОУ) в течение суток со дня получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза (далее – извещение) направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

2.3. Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение суток со дня получения извещения приступает к выяснению обстоятельств и причин возникновения заболевания путем проведения на рабочем месте необходимых экспертиз, лабораторно-инструментальных и других гигиенических исследований, опроса пострадавшего, свидетелей и направления запросов для получения необходимой информации от заведующего ОУ.

2.4. Орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) на основании полученных данных в 2-недельный срок со дня получения извещения в целях расследования профессионального заболевания работника составляет санитарно-гигиеническую характеристику условий труда работника и направляет ее в медицинскую организацию, направившую извещение.

2.5. Медицинская организация, установившая предварительный диагноз в течение месяца со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника обязана направить работника в специализированную медицинскую организацию в области профессиональной патологии при выявлении профессионального заболевания (далее - центр профессиональной патологии) для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, а также для оказания (при наличии показаний) медицинской помощи с представлением вместе с направлением следующих документов:

- выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, и (или) медицинской карты стационарного больного;
- сведения о результатах предварительного (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров;
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда, а также (при наличии) возражения к ней;
- копия трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации;
- карта эпидемиологического обследования (в случае заражения инфекционным или паразитарным заболеванием при выполнении профессиональных обязанностей);
- копии протоколов лабораторных испытаний, выполненных в ходе осуществления производственного контроля на рабочем месте работника (при наличии у работодателя).

2.6. Санитарно-гигиеническая характеристика условий труда составляется в соответствии с установленными требованиями, утвержденными Федеральной службой по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. При составлении санитарно-гигиенической характеристики условий труда учитываются результаты специальной оценки условий труда, результаты производственного контроля, а также данные медицинских осмотров работников.

2.7. В случае несогласия заведующего ОУ (его представителя) и (или) работника (его представителя) с содержанием санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника заведующий ОУ (его представитель), работник вправе, письменно изложить свои возражения и приложить их к характеристике. Каждое возражение, приложенное к характеристике, рассматривается в индивидуальном порядке комиссией по расследованию случая профессионального заболевания (далее - комиссия) в ходе ее заседания.

2.8. На основании результатов экспертизы центр профессиональной патологии устанавливает заключительный диагноз - острое профессиональное заболевание или

хроническое профессиональное заболевание (далее – заключительный диагноз), составляет медицинское заключение о наличии или об отсутствии профессионального заболевания (далее - медицинское заключение) в 4 экземплярах и в течение 3 рабочих дней направляет извещение об установлении заключительного диагноза, его уточнении или отмене (далее - извещение о заключительном диагнозе) в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), заведующему ОУ, в медицинскую организацию, направившую работника, и в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - страховщик).

2.9. Медицинское заключение в течение 3 рабочих дней со дня составления выдается центром профессиональной патологии работнику под расписку, направляется страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

2.10. Установленный заключительный диагноз может быть изменен или отменен центром профессиональной патологии на основании результатов дополнительно проведенных исследований и повторной экспертизы по инициативе работника, заведующего ОУ (их представителей), а также медицинских организаций.

2.11. В целях изменения или отмены установленного диагноза работник, заведующий ОУ, медицинская организация (их законные представители) могут обратиться в центр профессиональной патологии с заявлением о проведении экспертизы связи заболевания с профессией (далее - заявление) в свободной форме с приложением документов, указанных в пункте 2.5 настоящего Порядка. Заявление работника также должно содержать его согласие на запрос документации, необходимой для проведения экспертизы связи заболевания с профессией.

2.12. Извещение о заключительном диагнозе при изменении или отмене диагноза профессионального заболевания в течение 7 рабочих дней направляется центром профессиональной патологии в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), заведующему, страховщику и в центр профессиональной патологии.

2.13. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

3. Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания

3.1. Заведующий ОУ обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работника профессионального заболевания (далее - расследование).

3.2. Заведующий ОУ в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образует комиссию, возглавляемую руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

3.3. В состав комиссии входят представитель заведующего ОУ, специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, установившего заключительный диагноз, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (при наличии) и страховщика (по согласованию).

3.4. В расследовании могут принимать участие другие специалисты, при этом число членов комиссии должно быть нечетным.

3.5. Член комиссии (включая председателя комиссии) должен быть заменен организацией (органом), направившей этого члена комиссии для участия в расследовании, в срок, не превышающий 3 рабочих дней после принятия решения о замене этого члена комиссии, в том числе по предложению председателя комиссии, в следующих случаях:

- уклонение без уважительных причин от участия в работе комиссии при подтверждении надлежащего информирования члена комиссии о работе комиссии;
- невозможность исполнять свои обязанности по причине временной

нетрудоспособности либо смерти;

– увольнение (освобождение от занимаемой должности).

3.6. Документы, подтверждающие замену члена комиссии (включая председателя комиссии), с указанием причины принятого решения, приобщаются к материалам расследования. Заведующим ОУ (его представителем) в течение суток после получения письменного уведомления о замене члена комиссии (включая председателя комиссии) вносятся изменения в приказ (распоряжение) об образовании комиссии, который приобщается к материалам расследования.

3.7. Комиссия обязана завершить расследование в течение 30 рабочих дней со дня своего создания.

3.8. Лица, принимающие участие в расследовании, несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, персональных данных, касающихся состояния здоровья, полученных в результате расследования.

3.9. Заведующий ОУ обязан обеспечить условия работы комиссии и завершение расследования в установленный срок.

3.10. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы у другого работодателя, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

3.11. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.12. Для проведения расследования заведующий ОУ обязан:

- представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в цехе);
- проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;
- обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

3.13. В процессе расследования комиссия опрашивает лиц, работавших с работником, и других лиц, а также получает необходимую информацию от заведующего ОУ и заболевшего работника.

3.14. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

3.15. Для принятия решения по результатам расследования представляются следующие документы:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии (локальный акт);
- санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- медицинское заключение;
- извещение о заключительном диагнозе;
- медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
- экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной

защиты;

- выписки из ранее выданных по данному производству (объекту) предписаний органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

Указанные документы могут быть также представлены в форме электронного документа в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.16. Комиссия также вправе запросить проведение лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований.

3.17. В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

3.18. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет лиц, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

3.19. Если комиссией установлено, что грубая неосторожность работника содействовала возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа (заклучения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа) комиссия устанавливает степень вины работника (в процентах).

3.20. В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии. Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия. По итогам заседания оформляется протокол, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

3.21. По результатам расследования комиссия составляет акт, который подписывается членами комиссии и утверждается ее председателем.

3.22. Заведующий ОУ в месячный срок обязан на основании составленного комиссией акта издать организационно-распорядительный документ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний. Об исполнении решений комиссии заведующий ОУ письменно сообщает в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

4. Порядок оформления акта о случае профессионального заболевания

4.1. Акт является документом, подтверждающим профессиональный характер заболевания, возникшего у работника в результате воздействия вредного производственного фактора (факторов) на его рабочем месте.

4.2. Акт составляется в течение 3 рабочих дней по истечении срока расследования в 5 экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), центра профессиональной патологии и страховщика. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и заверяется его печатью.

4.3. В акте подробно излагаются обстоятельства и причины профессионального заболевания, а также указываются лица, допустившие нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил или иных нормативных актов.

4.4. В случае установления факта грубой неосторожности работника, содействовавшей возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью,

указывается установленная комиссией степень его вины (в процентах).

4.5. Копия заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа о степени вины работника при установлении факта грубой неосторожности прилагается к акту.

4.6. В случае установления вклада профессиональной деятельности во вредных и опасных условиях труда по предыдущим местам работы в возникновение профессионального заболевания в акте указывается процент вклада указанных мест работы в возникновение профессионального заболевания.

4.7. Акт вместе с материалами расследования хранится в органе государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и у заведующего ОУ в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.